



Generelle spørgsmål til forløbet

Øvrige kommentarer

	Meget tilfreds	Tilfreds	Hverken eller	Utilfreds	Meget utilfreds	
Hvor tilfreds har du været med udbyttet af forløbet?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	_____
Hvordan har forløbet været i forhold til dine forventninger?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	_____
Hvor tilfreds har du været med, at der har været forskellige aktører på bedriften afhængig af de valgte værktøjer?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	_____

Generelle spørgsmål til værdien af forløbet

Øvrige kommentarer

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	
I hvor høj grad gav spørgsmålene i interviewet anledning til at se på bedriften og medarbejderne på en ny måde?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	_____

Øvrige kommentarer

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke
Oplevede du, at feltstudier/observationer på bedriften hjalp med til, at det var de rigtige værktøjer, der blev valgt?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐ _____
Oplevede du, at feltstudier/observationer på bedriften hjalp med at få placeret brugen af værktøjerne ved den rette?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐ _____
Oplevede du, at mødet med tilbagemelding på feltstudier/observationer og beslutning af værktøjer motiverede dig?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐ _____
Oplevede du, at roadmaps (de 5 udviklingstrin)hjalp med at sættes fokus på, hvad der er muligt at få ud af værktøjerne?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐ _____
Hvor relevant vurderer du brugen af roadmapping og vurderingen af jeres niveau ved 2. møde?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐ _____
I hvor høj grad har du brugt referater fra møde nr. 2 med valg af værktøjer og placering på roadmappingskemaet?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐ _____
Hvor relevant vurderer du indholdet og præsentationen af motivationsværktøjet (Helle Hein med de 5 cirkler -personarketyper)?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐ _____

Øvrige kommentarer

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke
Synes du, at arbejdsgangen med feltstudier/observationer på bedriften, interview, valg af værktøjer og undervisning samt opfølgning fungerede på din bedrift?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐ _____

Generelle spørgsmål til værdien af forløbet

Øvrige kommentarer

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke
Føler du, at du/I har flyttet jer i forhold til udgangspunktet (vurderet ud fra roadmap placering, de 5 udviklingstrin)?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐ _____
Oplevede du, at motivationsværktøjet hjalp dig med at få medarbejderne engageret? (ark med de 5 cirkler - personarketyper)	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐ _____
Hvor motiveret har du været for forløbet?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐ _____
I hvor høj grad synes du, at I har fået det udbytte af forløbet, som du forventede?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐ _____
Hvor vigtigt er det, at forløbet understøttes af en	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐ _____

Øvrige kommentarer

I meget høj grad I høj grad I nogen grad I mindre grad Slet ikke

person, som ikke normalt kommer på bedriften?

Vurderer du, at en af dine nuværende rådgivere kunne have gennemført forløbet?

(1) ☐

(2) ☐

(3) ☐

(4) ☐

(5) ☐

I hvor høj grad vil du anbefale det til andre, f.eks. i din erfagruppe, hvis forløbet bliver udbudt som et rådgivningsforløb?

(1) ☐

(2) ☐

(3) ☐

(4) ☐

(5) ☐

Hvor meget ville du være villig til at betale, hvis du selv skulle have betalt for forløbet? _____

Hvad er det du husker bedst i forløbet og vil fortælle andre om?

Hvilke værktøjer har du arbejdet med? (sæt gerne flere krydser)

- (1) ☐ Tavlemøder - Weekplanner
- (2) ☐ Tavlemøder - Forbedringstavlen
- (3) ☐ KMP (kritiske målpunkter)
- (4) ☐ Foderregistrering og Foderkontrol
- (5) ☐ Arbejdslister
- (6) ☐ Nøgletalstjek

Tavlemøder - Weekplanner

	Meget tilfreds	Tilfreds	Hverken eller	Utilfreds	Meget utilfreds	Ikke anvendt
Hvor tilfreds er du med egen indsats?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐
Hvor tilfreds er du med medarbejdernes indsats?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐
Hvor tilfreds er du med udbyttet af værktøjet?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐

Øvrige kommentarer

Tavlemøder - Weekplanner

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ikke anvendt
Hvor stor effekt har værktøjet haft på den daglige drift?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐
I hvor høj grad er medarbejderne involveret i brugen af værktøjet?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐
Hvor motiveret er I for at arbejde videre med værktøjet?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐
I hvor høj grad vil du anbefale værktøjet til andre mælkeproducenter	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐

Øvrige kommentarer

Tavlemøder – Forbedringstavlen

	Meget tilfreds	Tilfreds	Hverken eller	Utilfreds	Meget utilfreds	Ikke anvendt
Hvor tilfreds er du med egen indsats?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐

	Meget tilfreds	Tilfreds	Hverken eller	Utilfreds	Meget utilfreds	Ikke anvendt
Hvor tilfreds er du med medarbejdernes indsats?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐
Hvor tilfreds er du med udbyttet af værktøjet?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐

Øvrige kommentarer

Tavlemøder – Forbedringstavlen

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ikke anvendt
Hvor stor effekt har værktøjet haft på den daglige drift?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐
I hvor høj grad er medarbejderne involveret i brugen af værktøjet?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐
Hvor motiveret er I for at arbejde videre med værktøjet?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐
I hvor høj grad vil du anbefale værktøjet til andre mælkeproducenter	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐

Øvrige kommentarer

Kritiske målepunkter (KMP)

	Meget tilfreds	Tilfreds	Hverken eller	Utilfreds	Meget utilfreds	ikke anvendt
Hvor tilfreds er du med egen indsats?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐
Hvor tilfreds er du med medarbejdernes indsats?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐
Hvor tilfreds er du med udbyttet af værktøjet?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐

Øvrige kommentarer

Kritiske målepunkter (KMP)

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ikke anvendt
Hvor stor effekt har værktøjet haft på den daglige drift?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐
I hvor høj grad er medarbejderne involveret i brugen af værktøjet?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐
Hvor motiveret er I for at arbejde videre med værktøjet?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐
I hvor høj grad vil du anbefale værktøjet til andre mælkeproducenter	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐

Øvrige kommentarer

Foderregistrering og Foderkontrol

	Meget tilfreds	Tilfreds	Hverken eller	Utilfreds	Meget utilfreds	Ikke anvendt
Hvor tilfreds er du med egen indsats?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐

	Meget tilfreds	Tilfreds	Hverken eller	Utilfreds	Meget utilfreds	Ikke anvendt
Hvor tilfreds er du med medarbejdernes indsats?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐
Hvor tilfreds er du med udbyttet af værktøjet?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐

Øvrige kommentarer

Foderregistrering og Foderkontrol

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ikke anvendt
Hvor stor effekt har værktøjet haft på den daglige drift?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐
I hvor høj grad er medarbejderne involveret i brugen af værktøjet?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐
Hvor motiveret er I for at arbejde videre med værktøjet?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐
I hvor høj grad vil du anbefale værktøjet til andre mælkeproducenter	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐

Øvrige kommentarer

Arbejdslister

	Meget tilfreds	Tilfreds	Hverken eller	Utilfreds	Meget utilfreds	Ikke anvendt
Hvor tilfreds er du med egen indsats?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐
Hvor tilfreds er du med medarbejdernes indsats?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐
Hvor tilfreds er du med udbyttet af værktøjet?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐

Øvrige kommentarer

Arbejdslister

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ikke anvendt
Hvor stor effekt har værktøjet haft på den daglige drift?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐
I hvor høj grad er medarbejderne involveret i brugen af værktøjet?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐
Hvor motiveret er I for at arbejde videre med værktøjet?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐
I hvor høj grad vil du anbefale værktøjet til andre mælkeproducenter	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐

Øvrige kommentarer

Nøgletalstjek

	Meget tilfreds	Tilfreds	Hverken eller	Utilfreds	Meget utilfreds	Ikke anvendt
Hvor tilfreds er du med egen indsats?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐
Hvor tilfreds er du med medarbejdernes indsats?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐
Hvor tilfreds er du med udbyttet af værktøjet?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐

Øvrige kommentarer

Nøgletalstjek

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ikke anvendt
Hvor stor effekt har værktøjet haft på den daglige drift?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐
I hvor høj grad er medarbejderne involveret i brugen af værktøjet?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐
Hvor motiveret er I for at arbejde videre med værktøjet?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐

	I meget høj grad	I høj grad	I nogen grad	I mindre grad	Slet ikke	Ikke anvendt
I hvor høj grad vil du anbefale værktøjet til andre mælkeproducenter	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐	(4) ☐	(5) ☐	(6) ☐

Øvrige kommentarer

Tak for din besvarelse.

Du sender dine svar ved at trykke på afslut